

INTEGRISANO UPRAVLJANJE PROMJENAMA

Može se reći da je tokom posljednje decenije jedna od ključnih riječi u menadžmentu intergacija, a integrisani sistemi najbolji menadžment pristup za istovremeno efektivno i efikasno upravljanje organizacijom. Danas se sve više organizacija suočava sa poteškoćama da objedine i koordiniraju sve promjene koje se dešavaju unutar organizacije. Mnoge organizacije su usvojile ili usvajaju nezavisne sisteme upravljanja promjenama.

Sa stanovišta najvišeg rukovodstva integrisano upravljanje promjenama predstavlja alat menadžmenta koji integriše sve elemente sistema kroz koje se planiraju i realizuju promjene u jedinstven i cjelovit sistem upravljanja radi balansiranog ispunjenja zahtjeva zainteresovanih strana i ostvarivanja poslovnih ciljeva u skladu sa vizijom i misijom organizacije.

Veliki je broj prednosti koje organizacija ostvaruje implementacijom integrisanog sistema upravljanja promjenama, a neke od njih su smanjenje rizika poslovanja, otklanjanje negativnih posljedica koje rizici mogu prouzrokovati na poslovanje, izbjegavanje nekontrolisanih promjena čiji efekti se međusobno poništavaju ili imaju štetne posljedice na poslovanje, usmjeravanje resursa i pažnje menadžmenta na aktivnosti koje donose najviše koristi organizaciji, kao i ništa manje značajno da prati da li su planirane koristi ostvarene i koliki je njihov uticaj na ukupno poslovanje. Slobodno možemo reći da integracija sistema upravljanja promjenama vodi organizaciju ka izvrsnosti.

Sa integrisanim sistemom upravljanja promjenama osigurava se transparentnost i pravovremeno uključenje svih zainteresovanih strana u planiranje i realizaciju promjena. Tačno se definišu načini na koji se promjene dešavaju i koje metodologije se koriste. Određuje se dinamika promjena koja osigurava najveće koristi za organizaciju u cjelini. O realizaciji svih promjena se komunicira unaprijed definisanim kanalima, unaprijed definisanim zainteresovanim stranama. Organizacije koje posjeduju razvijene sisteme upravljanja, većinu promjena planiraju i realizuju kroz različite poslovne i IT projekte, inicijative za unapredjenje procesa ili unapredjenje rada pojedinih funkcija organizacije. Mada u svim ovim sistemima postoje zajednički elementi, malo je organizacija uspjelo kreirati integrisani sistem upravljanja promjenama.



Naše usluge

Nudimo pomoć i savjetovanje u analizi, definisanju i implementaciji integrisanog sistema upravljanja promjenama:

- Planiranje, upravljanje i izvještavanje o promjenama
- Izrada procesa upravljanja malim i velikim promjenama na nivou organizacije
- Odobravanje i koordinacija realizacije promjena na nivou organizacije
- Integracija pojedinačnih modela u jedinstven integrisani model upravljanja promjenama
- Trening učesnika u primjeni
- Osiguranje kvaliteta